

CCOO INFORMA MESA NEGOCIADORA DE L'11 DE DESEMBRE DE 2025.

Des de CCOO UV, t'informem dels temes tractats en la Mesa Negociadora.

1. Lectura i aprovació de l'[acta de la sessió anterior](#).

S'aprova per unanimitat

2. **Aprovació, si escau, de l'increment de les retribucions addicionals del PDI contemplades en el Decret 174/2002 per al personal funcionari i de implantació de retribucions addicionals per al professorat contractat en règim laboral (Professor Permanent Laboral, Contractat Doctor, Ajudant Doctor i Col·laborador).**

S'aprova amb el **vot favorable de CCOO, Csif, UGT i STE**, vot en contra SATTUI, s'absenta de la votació CGT

La proposta, que arreplegava l'acord subscrit prèviament per totes les seccions sindicals, ha sigut aprovada per la majoria necessària. Aquesta millora retributiva serà aplicable al 100% a partir de l'1 de gener de 2026. Malgrat aquest avanç, especialment significatiu per al PDI laboral, la UV s'ha compromès a continuar treballant per a posar fi a la discriminació retributiva que aquest col·lectiu està patint.

[...Document aprovat](#)

3. **Aprovació, si escau, de l'addenda al calendari general de la Universitat de València per a l'any 2026.**

S'aprova per unanimitat la proposta de calendari portada a la Mesa Negociadora i negociada prèviament amb les seccions sindicals presents en la Mesa Negociadora que **inclouen les propostes de CCOO: dia 20 de març i dissabte 14 de març.**

[- Addenda](#) [- Almanac](#)

4. Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de Creació i Gestió de Borses de Treball del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis de la Universitat de València.

S'aprova per unanimitat la proposta de modificació de reglament de borses negociada prèviament amb les seccions sindicals presents en la Mesa Negociadora. Els canvis introduïts van dirigits a incrementar la transparència i la gestió, aclarir els criteris de desempat, així com qüestions que ja s'estaven aplicant atés que estaven acordades en la comissió de bosses.

[-Proposta de modificació](#) [- Reglament amb proposta de modificació](#)

5. Aprovació, si escau, de la modificació de la Relació de Llocs de Treball 1/2025.

S'aprova amb el vot favorable de CCOO, Csif, SATTUi i UGT, amb l'abstenció de CGT.

CCOO hem votat a favor d'aquesta RLT, però hem indicat en la Mesa que és necessari continuar treballant en les pròximes modificacions on es posen de manifest millores retributives d'altres categories de la UV, de manera general i independentment del seu nombre d'efectius com de la seua categoria laboral.

També hem tornat a deixar constància del compromís de CCOO en la NO disminució de la plantilla del grup de C2 tant d'administració general com d'administració especial.

- Document aprovat

6. Aprovació, si escau, de l'acord de mesures complementàries a la modificació de la RLT 1/2025.

S'aprova per unanimitat

- Document aprovat

7. Aprovació, si escau, de l'increment del component compensatori del complement específic del PTGAS de la Universitat de València

S'aprova amb el vot favorable CCOO, Csif i UGT. Vota en contra SATTUI i s'absenta de la votació CGT.

Aprovada una nova paga en la UVI!. CCOO sempre votarà a favor de pujades salarials de les treballadores i treballadors. Continuarem proposant i negociant pujades retributives en la plantilla.

Després d'una negociació iniciada el mes de setembre i que haguera d'haver-se abordat amb anterioritat, CCOO va fer arribar a la vicegerència diverses propostes que anaven encaminades a millorar la proposta inicial en la qual les quantitats de partida eren les establides l'any 2018 actualitzades a 2025, amb un increment del 15,53%, percentatge de pujada salarial en el període.

CCOO va plantejar una distribució que, d'una banda, arreplegara el sentit del que s'estableix en el Decret 34/2006, **una quantitat lligada a l'import mensual del complement de destinació que es perceba, i**, d'altra banda, aplicar **un increment addicional** per a millorar la retribució en els grups amb nivell de **Complement de Destinació del 14 al 18, sense disminuir les quantitats a percebre pels nivells mes alts**. La nostra proposta va ser atesa inicialment, però posteriorment es plantege la impossibilitat d'aquest acord degut a la falta

d'aprovació per la Conselleria d'Hisenda, ja que no habilita la despesa i considera que la proposta desvirtua l'esperit de la norma.

La proposta aprovada retribuirà en 2026 el 75% de les quantitats de 2018 actualitzades. CCOO ha aconseguit que en l'acta de la Mesa Negociadora s'incloga el compromís de pagar el 25% restant en 2027.

CCOO no vota en contra ni s'absté davant millores retributives, màximament quan es tracta d'una mesura que portem en el nostre programa electoral i aconseguim a tota la plantilla del PTGAS.

CCOO treballa per millorar les condicions laborals i salarials de TOTA la plantilla del PTGAS de la UV, i en conseqüència continuarà lluitant per a millorar aquest complement, així com la implantació del complement de productivitat, com tenen altres universitats públiques valencianes.

Arran de l'Acord marc per la millora de l'ocupació pública i el servei a la ciutadania signat recentment per CCOO a nivell estatal **les quantitats s'actualitzaran un 2,5% en 2025 i un 1,5 al gener de 2026** amb el que el pròxim any veurem augmentades les nostres nòmines.

- [Document aprovat](#)

Si vols calcular els **endarreriments de 2025** que et corresponen després de l'Acord marc per la millora de l'ocupació pública i el servei a la ciutadania, pots fer-lo en la [NOSTRA CALCULADORA](#).

CCOO INFORMA MESA NEGOCIADORA DE L'11 DE DESEMBRE DE 2025.

Desde CCOO UV, te informamos de los temas tratados en la Mesa Negociadora:

1. Lectura y aprobación del acta de la sesión anterior.

Se aprueba por unanimidad

2. Aprobación, si procede, del incremento de las retribuciones adicionales del PDI contempladas en el Decreto 174/2002 para el personal funcionario y de implantación de retribuciones adicionales para el profesorado contratado en régimen laboral (Profesor Permanente Laboral, Contratado Doctor, Ayudando Doctor y Colaborador).

Se aprueba con el voto favorable de CCOO, Csif, UGT y STE, voto en contra SATTUI, se ausenta de la votación CGT

La propuesta, que recogía el acuerdo suscrito previamente por todas las secciones sindicales, ha sido aprobada por la mayoría necesaria.

Esta mejora retributiva será aplicable al 100% a partir del 1 de enero de 2026. A pesar de este avance, especialmente significativo para el PDI laboral, la UV se ha comprometido a continuar trabajando para poner fin a la discriminación retributiva que este colectivo está sufriendo.

3. Aprobación, si procede, de la adenda al calendario general de la Universitat de València para el año 2026.

Se aprueba por unanimidad la propuesta de adenda del calendario laboral negociada previamente con las secciones sindicales presentes en la Mesa Negociadora que incluyen las propuestas de CCOO día 20 de marzo y sábado 14 de marzo.

- Adenda. - Almanaque

4. Aprobación, si procede, de la modificación del Reglamento de Creación y Gestión de Bolsas de Trabajo del Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios de la Universitat de València.

Se aprueba por unanimidad la propuesta de modificación de reglamento de bolsas negociada previamente con las secciones sindicales presentes en la Mesa Negociadora. Los cambios introducidos van dirigidos a incrementar la transparencia y la gestión, clarificar los criterios de desempate, así como cuestiones que ya se estaban aplicando dado que estaban acordadas en la comisión de bolsas.

..Propuesta de modificación..

...- Reglamento con propuesta de modificación

5. Aprobación, si procede, de la modificación de la Relación de Puestos de trabajo 1/2025.

Se aprueba con el voto favorable de CCOO, Csif, SATTUi y UGT, con la abstención de CGT.

CCOO hemos votado a favor de esta RPT, pero hemos indicado en la Mesa que es necesario seguir trabajando en las próximas modificaciones, donde se pongan de manifiesto mejoras retributivas de otras categorías de la UV, de forma general e independientemente de su número en efectivos, así como de su categoría laboral.

También hemos vuelto a dejar constancia del compromiso de CCOO con la NO disminución de la plantilla del grupo de C2 tanto de administración general como de administración especial.

- ..Document aprovat

6. Aprobación, si procede, del acuerdo de medidas complementarias a la modificación de la RPT 1/2025.

Se aprueba por unanimidad

- ..Document aprovat

7. Aprobación, si procede, del incremento del componente compensatorio del complemento específico del PTGAS de la Universitat de València

Se aprueba con el voto favorable CCOO, Csif y UGT. Vota en contra SATTUI y se ausenta de la votación CGT.

¡Aprobada una nueva paga en la UV!. CCOO siempre votará a favor de subidas salariales de las trabajadoras y trabajadores. Continuaremos proponiendo y negociando subidas retributivas en la plantilla.

Tras una negociación iniciada en el mes de septiembre y que debiera haberse abordado con anterioridad, **CCOO hizo llegar a la vicegerencia varias propuestas** que iban encaminadas a mejorar el documento inicial en el que las cantidades de partida eran las establecidas en el año 2018 actualizadas a 2025, con un incremento del 15,53%, porcentaje de subida salarial en este periodo.

CCOO planteó una distribución que, por un lado, recogiese el sentido de lo establecido en el Decreto 34/2006, **una cantidad ligada al importe mensual del complemento de destino que se perciba**, y por otro lado aplicar **un incremento adicional** para mejorar la retribución en los grupos con nivel de **Complemento de Destino del 14 al 18 sin disminuir las cantidades a percibir por los niveles más altos**.

Nuestras propuestas fueron aceptadas, pero posteriormente la Vicegerencia nos comunicó la imposibilidad de este acuerdo debido a la falta de aprobación por la Conselleria d'Hisenda, puesto que no habilita el gasto y considera que la propuesta desvirtúa el espíritu de la norma.

Finalmente en el documento aprobado cobraremos **en 2026 el 75% de las cantidades de 2018 actualizadas**.

CCOO ha conseguido que en el acta de la Mesa Negociadora se incluya el compromiso de pagar el 25% restante en 2027.

CCOO no vota en contra ni se abstiene ante mejoras retributivas, máxime cuando se trata de una medida que llevamos en nuestro programa electoral y alcanza a toda la plantilla del PTGAS.

CCOO trabaja por mejorar las condiciones laborales y salariales de TODA la plantilla del PTGAS de la UV, y seguirá luchando para mejorar este complemento, así como la implantación del complemento de productividad, como tienen otras universidades públicas valencianas.

A raíz del Acuerdo Marco por la Mejora del Empleo Público y el Servicio a la Ciudadanía firmado recientemente por CCOO a nivel estatal, las cantidades se actualizarán un 2,5% en 2025 y un 1,5 en enero de 2026 con lo que veremos aumentadas nuestras nóminas

- [Document aprovat](#)

Si quieres calcular los **atrasos de 2025** que te corresponden después del Acuerdo marco por la mejora de la ocupación pública y el servicio a la ciudadanía, puedes hacerlo en la [NUESTRA CALCULADORA](#).